



PROCEDURA COMPARATIVA PER UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO IN QUALITÀ DI BIOTECNOLOGO (DATA MANAGER) PER LE ESIGENZE DELLA UOS QUALITÀ E RICERCA.

Si comunica che **entro il 08.07.2022** i candidati interessati a ricoprire un incarico di lavoro autonomo in qualità di BIOTECNOLOGO, laureato in discipline scientifiche: Biologia, Biotecnologie per la Salute, per le esigenze della UOS Qualità e Ricerca, potranno inserire la propria candidatura collegandosi al BANDO corrispondente al profilo in oggetto, pubblicato sul sito web aziendale: www.ausl.pc.it - Sezione "Assunzioni e Collaborazioni" – "Proposte di Collaborazione" - "RAPPORTI DI LAVORO AUTONOMO" – "Avvisi di indizione di procedure comparative IN CORSO" - e cliccando sulla sezione evidenziata in azzurro. Il modulo di candidatura dovrà essere compilato in ogni sua parte e dovrà essere allegato un curriculum vitae aggiornato, in formato europeo e una copia di valido documento d'identità.

Per ogni selezione, saranno prese in considerazione le sole candidature caricate nel periodo di apertura del bando.

In applicazione del D. Lgs. 198/2006 e degli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

L'affidamento dell'incarico si rende necessario per le seguenti motivazioni, attestate dal Direttore della UOS Qualità e Ricerca:

- Le competenze richieste riferite alla figura professionale di Biotecnologo sono particolarmente specialistiche e non rinvenibili tra il personale dipendente in servizio presso la propria UOS o più in generale all'interno dell'azienda;

Requisiti specifici di ammissione:

TITOLI di studio richiesti: possesso della Laurea in discipline scientifiche: Biologia, Biotecnologie per la Salute; specializzazione acquisita o in corso di acquisizione in "Statistica Sanitaria e Biometria"

SPECIFICHE E PECULIARI CONOSCENZE ED ESPERIENZE RICHIESTE: Esperienza nel Settore della Ricerca, Dottorato di Ricerca in Biologia e Patologia Molecolare.

Il mancato possesso dei requisiti richiesti determina l'esclusione dalla selezione.

CARATTERISTICHE INCARICO:

- **OBIETTIVO** dell'incarico: garantire la tracciabilità della ricerca aziendale, sia spontanea che sponsor/promotore, interfacciandosi con la piattaforma regionale deputata alla gestione scientifica, economica ed amministrativa delle sperimentazioni cliniche. Garantire supporto metodologico al personale sanitario al fine di sviluppare ed avviare studi clinici e progetti di innovazione e miglioramento. Garantire collaborazione e supporto tra ufficio ricerca e segreteria locale del CE AVEN
- **Compiti:**
 - Coordinare, gestire e utilizzare il database regionale SIRER in collaborazione con il Segretario scientifico della Segreteria Locale del Comitato Etico Area vasta Emilia Nord, la Regione e i Sistemi Informativi sia aziendali che regionali
 - Garantire i rapporti con gli uffici ricerca delle altre aziende regionali
 - Collaborare con i data-manager presenti in azienda al fine di supportare lo svolgimento delle loro attività nelle UU.OO. di appartenenza
 - Costituire un elemento di congiunzione tra Ufficio Ricerca e Segreteria locale del CE AVEN
 - Fornire supporto all'équipe clinica (medici, infermieri, farmacisti, biostatistici, ecc.) che avvia lo studio di ricerca, ed alle strutture regolatorie locali ed esterne (Direzioni sanitarie, Comitati Etici, Aziende Farmaceutiche, CRO, Monitor, Centri di Coordinamento, Gruppi cooperativi, ecc.)
- **oggetto** dell'incarico: Amministratore di sistema della piattaforma regionale sulla ricerca sanitaria in Emilia-Romagna (SIRER), supporto metodologico per la stesura di progetti di ricerca.
- **luogo** in cui l'attività sarà esercitata: U.O.S. Qualità e Ricerca dell'Azienda USL di Piacenza
- **modalità** di svolgimento procedura: per titoli e colloquio/prova selettiva



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Piacenza

- durata dell'incarico: mesi 12
- impegno orario: tempo pieno
- compenso lordo onnicomprensivo: 30.000,00 euro, oltre al rimborso forfettario massimo complessivo per l'intero periodo di € 2.000,00 per le spese di spostamento
- copertura finanziaria: Fondo aziendale per la ricerca e il miglioramento continuo.

Non trattandosi di procedura concorsuale, non trovano applicazione le disposizioni relative alle riserve a favore di determinate categorie di lavoratori (L. n. 68/1999, L. n. 537/1993, L. n. 574/1980).

Il candidato dovrà allegare alla domanda un curriculum vitae aggiornato, che, come prescritto dall'art. 10 comma 8 lett. D del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33, dovrà essere redatto in conformità al vigente modello europeo, avendo cura di omettere i dati personali (es: data e luogo di nascita, residenza, numeri telefonici, indirizzi di posta elettronica, indirizzi e mail, codice fiscale, fotografia ecc.), in ossequio a quanto previsto dalla vigente normativa in tema di protezione di dati personali di seguito dettagliatamente richiamata.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/03 per le parti ancora valide, in quanto non in contrasto con il Reg. UE 2016/679 (Regolamento europeo per la protezione dei dati personali), che costituisce attualmente il riferimento normativo fondamentale in materia.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure comparative.

Per le informazioni necessarie, gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O. Risorse Umane dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Piacenza – Via Anguissola, 15 -Tel. 0523/398703- 8728.

IL DIRETTORE DELL'U.O. RISORSE UMANE
Dott. Mario Giacomazzi

Piacenza, li _____