

L'azienda sanitaria tra procedimento disciplinare e processo penale

Programma: 20 novembre 2009

9.30 INTRODUZIONE: Dott. Francesco Magni - Direttore Amministrativo Azienda USL di Piacenza

9.45 IL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.

LE PROSPETTIVE PER I PROSSIMI RINNOVI CONTRATTUALI ALLA LUCE DELLA "RIFORMA BRUNETTA"

Dott. Lorenzo Broccoli - Direttore Generale Centrale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica
Regione Emilia-Romagna, Componente tecnico del Comitato di settore del Comparto Sanità)

10.45 I RAPPORTI TRA PROCEDIMENTO PENALE E PROCEDIMENTO DISCIPLINARE PER IL PERSONALE DELLE AZIENDE SANITARIE DOPO LA RIFORMA "BRUNETTA"

Prof. Avv. Sandro Mainardi - Ordinario di Diritto del Lavoro nell'Università di Bologna

- Le fonti della materia disciplinare tra legge e contratto collettivo dopo la riforma Brunetta
- Il codice disciplinare. Tassatività delle disposizioni del codice e regime di pubblicità per le infrazioni che hanno rilievo penale
- Fatti di rilievo penale e licenziamento disciplinare
- Obbligatorietà o discrezionalità del procedimento disciplinare se i fatti hanno rilievo penale
- Il soggetto attivo del procedimento disciplinare. Le competenze del dirigente e dell'UPD
- Principi del procedimento disciplinare e rilievo penale dei fatti oggetto della contestazione di addebiti: gli orientamenti della giurisprudenza in materia di immediatezza e specificità della contestazione
- Strumenti istruttori

13.00 PAUSA PRANZO

14.00 RIPRESA DEI LAVORI

- La legge 27 marzo 2001, n. 97 ed i precedenti giurisprudenziali
- Oggetto ed ambito di applicazione della legge 97/2001
- Il giudicato penale e gli effetti sul procedimento disciplinare. Modifiche agli art. 653 e 445 c.p.p.
- Le disposizioni dei contratti collettivi per il personale del comparto
- Le disposizioni dei contratti collettivi per il personale di area dirigenziale
- Le novità della Riforma Brunetta: scompare la pregiudizialità? Gli effetti delle nuove norme sui CCNL vigenti
- Le ipotesi di sospensione del procedimento disciplinare in costanza di procedimento penale
- Gli effetti del giudicato sul procedimento disciplinare già concluso: termini, modalità e procedura di riattivazione del procedimento
- Il trasferimento a seguito di rinvio a giudizio
- La sospensione cautelare
- La pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro

16.00 DIBATTITO CON I RELATORI E RISPOSTE AI QUESITI

Programma: 1 dicembre 2009

9.30 L'AZIENDA SANITARIA NEL PROCESSO PENALE

Avv. Cosimo Maria Pricolo e Avv. Antonio Trabacchi

L'Azienda Sanitaria e la notizia di reato:

- Le qualifiche soggettive
- Denuncia e referto
- Le omissioni penalmente sanzionate

L'Azienda Sanitaria come soggetto del processo penale:

- Dalle indagini preliminari al giudizio
- L'indagato e l'imputato
- La persona offesa da reato
- La parte civile
- Il responsabile civile
- La responsabilità penale-amministrativa degli "enti"

La conclusione del processo penale:

- Il decreto di archiviazione
- La sentenza di non luogo a procedere
- Il decreto penale di condanna
- La sentenza a seguito di patteggiamento
- La sentenza a seguito di giudizio
- Il giudicato penale

13.00 PAUSA PRANZO

14.00 RIPRESA DEI LAVORI - DIBATTITO CON I RELATORI E RISPOSTE AI QUESITI

16.00 COMPILAZIONE DEI QUESTIONARI DI VALUTAZIONE

SCHEDA DI ISCRIZIONE da inviare a:
Azienda Usl di Piacenza - U.O. Formazione - FAX 0523 - 302404

L'azienda sanitaria tra procedimento disciplinare e processo penale

Venerdì 20 novembre e Martedì 1 dicembre 2009 c/o Sala Colonne Ospedale G. da Saliceto -
via Taverna, 49 - Piacenza

**Sono riservati 10 posti per Avvocati del libero foro che saranno accolte in ordine di arrivo
Evento inviato in accreditamento al Consiglio dell'Ordine degli avvocati**

COGNOME _____

NOME _____

DATA E LUOGO DI NASCITA _____

CODICE FISCALE: _____

ENTE O DITTA DI APPARTENENZA _____

QUALIFICA (NECESSARIA PER I CREDITI ECM) _____

DISCIPLINA (da indicare per il personale medico) _____

INDIRIZZO A CUI SI DESIDERA SIA INVIATO L'ATTESTATO _____

Telefono _____ Cell. _____ E-Mail _____

- chiede di partecipare ad entrambe le giornate
 chiede di partecipare sola alla giornata del: 20 NOVEMBRE 1 DICEMBRE

Il personale sanitario che intende acquisire i crediti ECM è tenuto a partecipare ad entrambe le giornate