



## DICHIARAZIONE CODICE COMPORTAMENTO (MODULO CONFLITTO D'INTERESSI)

### BREVI NOTE e TEST PERSONALE SUL CONFLITTO D'INTERESSI

Queste brevi note **sono rivolte a tutti i destinatari del Codice di Comportamento Aziendale** per precisare il comportamento che **una persona che svolge un'attività per l'Azienda<sup>1</sup>**, che può essere dipendente o collaboratore, consulente, libero professionista, universitario, convenzionato, incaricato, tirocinante, specializzando ecc., deve assumere nel caso in cui nello svolgimento della propria attività lavorativa **si trovi in presenza di conflitto d'interessi, anche potenziale**. \*(d'ora in poi per brevità indicata come *dipendente*)

#### CORRUZIONE

##### Cosa s'intende per corruzione?

Il termine **corruzione** è specificamente riferito alla condotta di un soggetto che induce qualcuno, in cambio di denaro oppure di altre utilità o vantaggi, ad **agire contro i propri doveri ed obblighi**.

Si intendono tutte le situazioni **in cui non viene perseguito l'interesse generale** della comunità e dei cittadini, **per seguire interessi personali o privati**.

In questa definizione è inclusa quindi anche la cosiddetta "mal-amministrazione", ossia il cattivo uso delle risorse pubbliche

#### CONFLITTO DI INTERESSI

##### Ma cos'è il conflitto di interessi?

Il conflitto d'interessi può sussistere quando una qualsiasi relazione (economica, di parentela, amicale, ecc..) che intercorre fra il dipendente pubblico ed altri soggetti, condizioni o possa condizionare l'azione dello stesso dipendente facendola deviare dallo svolgimento imparziale dei suoi doveri e quindi dal primario interesse pubblico ed istituzionale.

Il conflitto d'interessi è una condizione nella quale una persona può trovarsi del tutto lecitamente. Ognuno di noi **ha interessi privati** (propri o riferiti al coniuge<sup>2</sup>, a parenti, conviventi, amici, ecc..) che connotano la personalità, la sfera sociale, le relazioni più varie (familiari, personali, di amicizia, sociali, professionali, ecc..). Tali interessi, però, a volte potrebbero porci nella condizione di non poter svolgere i compiti che l'amministrazione ci affida con la necessaria tranquillità e serenità di giudizio, che sono il presupposto della **imparzialità e indipendenza** che la legge pretende. **La possibile influenza che ne potrebbe derivare ed il rischio di non agire privi di condizionamenti è già conflitto di interessi**.

Più in generale si ha conflitto quando sussiste **un collegamento di interesse** tra la natura o l'oggetto dell'attività svolta da un soggetto terso all'Azienda (singolo soggetto, impresa, società, impresa ecc.) e l'attività che il dipendente pubblico deve svolgere o la decisione che è tenuto ad assumere tale per cui il suddetto collegamento sia **in grado di pregiudicare, influenzare, condizionare** (anche in via ipotetica)

<sup>1</sup> In tutti i casi si intenda destinatario del Codice (dipendente, collaboratore, consulente, libero professionista, universitario, ecc)

<sup>2</sup> in tutti i casi in cui nei moduli ricorre la parola «coniuge» o termini equivalenti, si intende anche fare riferimento ad ognuna delle parti dell'unione civile tra persone dello stesso sesso (Legge n. 76/2016, art. 1, comma 20).



l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite allo stesso dipendente che in tal caso si troverebbe ad operare in contrasto con il principio costituzionale di cui all'art. 97 C. del "buon andamento e dell'imparzialità dell'amministrazione".

Il conflitto di interesse può essere:

- a) "**attuale**": quando è presente nel momento stesso in cui il dipendente compie un'attività o assume una decisione, cioè un interesse di una persona tende ad **interferire** con l'interesse dell'amministrazione verso cui si hanno doveri e responsabilità;
- b) "**potenziale**" si verifica quando gli interessi privati potrebbero, con ragionevole **probabilità**, far sorgere un conflitto di interessi nel caso in cui si dovessero assumere ruoli, incarichi o posizioni che implicino decisioni o giudizi; potrà diventare attuale in un momento successivo rispetto al momento in cui il dipendente compie l'attività;
- c) "**apparente o percepito**" quando può essere percepito dall'esterno (da cittadini, utenti, collaboratori etc, ) come tale; si verifica quando gli interessi privati fanno sorgere il **dubbio** di un conflitto di interessi e dall'esterno è percepito come tale;
- d) "**diretto**" quando comporta il soddisfacimento di un interesse proprio e personale del dipendente;
- e) "**indiretto**" quando attiene a soggetti o individui diversi dal dipendente che compie un'attività o assume una decisione, ma i soggetti diversi dal dipendente sono comunque collegati con rapporti di parentela, di amicizia o di interesse al dipendente stesso.

In presenza di un conflitto d'interessi (anche potenziale) la normativa (es.: artt.6 e 7 del DPR 62/2013, art.4 Codice di Comportamento Aziendale) **obbliga colui che si trovi in una situazione di conflitto, ad astenersi** dall'assumere decisioni o compiere qualsiasi attività che porti ad una scelta, ad una valutazione o all'esercizio di un potere e **a comunicare per iscritto**, o tramite il portale del cartellino per chi ha accesso a GRU compilando il modulo dichiarazione codice di comportamento, **tale situazione al proprio superiore** gerarchico (Dirigente, Direttore, Coordinatore, Responsabile, RAD ecc.) che decide in merito.

#### BREVE TEST PERSONALE

La valutazione operata dal dipendente sulla presenza o meno del conflitto d'interessi anche potenziale che lo riguarda può essere desunta dalle risposte ad una serie di domande utili ed opportune come le seguenti:

- a) Nello svolgere un'attività, nel prendere una decisione **ho un interesse personale che confligge** o può essere percepito in conflitto con il mio dovere pubblico?
- b) Potrebbero esserci vantaggi per me ora o nel futuro che **rischiano di mettere in dubbio la mia obiettività**?
- c) **Come sarà visto all'esterno il mio coinvolgimento** nella decisione o azione?
- d) Come potrebbe **essere percepito il mio coinvolgimento nell'attività dell'associazione X** ?
- e) Esistono **rischi per la reputazione** mia o per la mia organizzazione?
- f) Quali **sono le possibili conseguenze** per me e per la mia Azienda se ignoro il conflitto d'interessi?
- g) Il regalo, l'attività proposta, la decisione assunta o la relazione **ha qualche afferenza con l'attività** della mia Azienda?
- h) Il regalo, l'attività proposta, la decisione assunta o la relazione **interferisce con il mio ruolo**, con l'orario di lavoro o le risorse dell'ente?

Leggere attentamente anche gli **esempi 1 e 2** seguenti:



**Esempio 1: partecipazione ad una commissione di gara per l'acquisizione di un bene/servizio**

1. Ho avuto **precedenti rapporti professionali o incarichi** (es. sono stato dipendente, ho avuto consulenze di varia natura, ecc.) con Imprese che potrebbero presentare/hanno presentato offerta nella procedura di gara?
2. Ho **partecipato mediante sponsorizzazioni private**, nel corso dell'anno, e comunque negli ultimi 6 mesi, ad eventi formativi organizzati da imprese che potrebbero presentare offerta/hanno presentato offerta in questa gara?
3. Partecipo a **lavori, gruppi o board scientifici** che hanno avuto rapporti di finanziamento diretto da parte di una delle imprese che potrebbero partecipare/hanno partecipato alla gara?
4. Ho **parenti o cari amici** (vedi sopra) che amministrano, gestiscono o lavorano **presso imprese che partecipano o potrebbero partecipare** a questa gara?
5. Ho - o ho avuto - **rapporti di natura economica con Imprese** che potrebbero presentare/hanno presentato offerta in questa gara?
6. **Possiedo azioni o quote in società** che potrebbero partecipare alla gara?
7. Sono **titolare di brevetti o di opere (es. software) di cui sfrutto economicamente i diritti d'autore** che potrebbero entrare in gioco nella gara?
8. Frequento abitualmente o ho **situazioni di grave inimicizia** (ad esempio: controversie giudiziali o meno) **con soggetti appartenenti a Imprese che potrebbero** o hanno presentato offerta in questa gara?
9. **Ho notizie di una situazione futura che potrebbe mettermi in conflitto di interessi con potenziali ditte fornitrici** relative a questa gara?
10. Ho aderito **ad Enti o associazioni**, anche a carattere non riservato, che potenzialmente potrebbe essere in conflitto di interessi con lo svolgimento corretto della gara?
11. **Ho ricevuto pressioni di varia tipologia** (es: un amico o un superiore gerarchico) relative alle attività che dovrò svolgere per questa gara?
12. (La percezione è importante!) **Come viene visto il mio coinvolgimento in questa attività?** mi trovo in situazioni **tali per cui una terza persona potrebbe avere argomenti per contestare la mia imparzialità ed obiettività?**
13. **Potrebbero esserci vantaggi per me, ora o in futuro, che possono insinuare il dubbio sulla mia obiettività?**
14. **Ho amici che partecipano, o possono partecipare, alla gara per la quale sto scrivendo capitolato, il disciplinare o sono stato nominato commissario?**
15. **Appartengo ad una Società Scientifica cui mi risulta iscritto anche un candidato/concorrente alla gara? Il ruolo che rivesto nella Società Scientifica può condizionare la mia imparzialità nella decisione/valutazione all'interno della commissione o nella scrittura degli atti?**

**Esempio 2: partecipazione alla commissione di bando di concorso pubblico**

1. Ho parenti o cari amici **che frequento abitualmente che partecipano al concorso pubblico** per il quale **sono stato nominato commissario?**
2. Frequento abitualmente o ho situazioni **di grave inimicizia** (ad esempio: controversie giudiziali o meno) **con candidati che partecipano al concorso pubblico** per il quale sono stato nominato commissario?

Infine, i conflitti di interessi cambiano con il cambiare delle circostanze. Potrebbe accadere, ad esempio, che all'inizio di un'attività il dipendente non presenti un conflitto di interessi reale o potenziale. È quindi importante che **le dichiarazioni di assenza di conflitti di interessi siano verificate e aggiornate**. In tal caso occorre immediatamente dichiarare al proprio superiore gerarchico il conflitto di interessi potenziale/reale, servendosi del modulo proposto.